



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

RAQUEL OLAIZOLA CORTINA ANDERENAK,
DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKO
IDAZKARI-KONTUHARTZAILEA,

ZIURTATZEN DUT:

2022ko maiatzaren 18an egindako Batzar Orokorraren ohiko
bilkuraren honako ERABAKI hau hartu zen, besteak beste:

MANKOMUNITATEKO ETA BADESA SAUKO LANPOSTU
ZERRENDAKO DESGAITASUNA DUTEN
PERTSONENTZAT GORDETAKO LANPOSTU JAKIN
BATZUK ALDATZEKO. ENPRESA BATZORDEAREN
ERABAKIA. BIDEZKOTZAT JOTZEN DEN ERABAKIA
HARTZEA

LEHENENGOA.- Lanpostuen Zerrenda aldatzea,
desgaitasuna duten langileen erreserba ezabatuz, honako
lanpostu hauetan:

- Mutrikuko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 302.
lanpostua).
- Ermuko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 303.
lanpostua).
- Eibarko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 304.
lanpostua).

BIGARRENA.- Mankomunitateak bete behar duen erreserba
ehunekoa –plantillako lanpostuen % 2– betetzen dela
adieraztea, kontzeptu horregatik erreserbatuta dauden
lanpostuak bi izanik: 203. eta 301. zk.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau behar bezala arrazoituta
dagoela jotzea, Enpresa Batzordeak esanbidez adostasuna
adierazita.

LAUGARRENA.- Erabakia gardentasun atalean
argitaratzea, baita GAOn eta BAOn ere, eta erabaki honen
eraginpeko interesdunei jakinaraztea, dagozkion
ondorioetarako.

DÑA. RAQUEL OLAIZOLA CORTINA, SECRETARIA-
INTERVENTORA DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL
DE DEBABARRENA,

CERTIFICO:

Que en la sesión ordinaria de la Junta General, celebrada el
día 18 de mayo de 2022, se adoptó, entre otros, el siguiente
ACUERDO:

MODIFICACIÓN DE LA RESERVA A PERSONAS CON
DISCAPACIDAD, DE DETERMINADOS PUESTOS DE
TRABAJO DE LA RPT DE MANCOMUNIDAD Y DE
BADESA, SAU. ACUERDO DEL COMITÉ DE EMPRESA.
ADOPCIÓN DEL ACUERDO QUE SE CONSIDERE
PROCEDENTE

PRIMERO.- Modificar la Relación de Puestos de Trabajo,
suprimiendo la reserva a personal discapacitado de los
siguientes puestos:

- Vigilante garbigune de Mutriku (núm. 302 RPT).
- Vigilante garbigune de Ermua (núm. 303 RPT).
- Vigilante garbigune de Eibar (núm. 304 RPT).

SEGUNDO.- Declarar que se cumple el porcentaje de
reserva al que la Mancomunidad está obligada, el 2 % de
los puestos de la plantilla, siendo dos los reservados por
este concepto, identificados con los códigos núms. 203 y
301.

TERCERO.- Entender suficientemente motivado el
presente acuerdo, con el cual el Comité de Empresa ha
mostrado su conformidad expresa.

CUARTO.- Publicar el acuerdo en transparencia y en el
BOG y BOB y notificar a los interesados afectados por el
presente acuerdo, a los efectos que procedan.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Eta hau guztia ziurtatzen da, beharrezko ondorioetarako eta presidente jaunaren oniritziarekin, Eibarren, 2022ko ekainaren 15ean.

Lo que se certifica a los efectos oportunos, con el visto bueno del Presidente, en Eibar, a 15 de junio de 2022.

VºBº

EL PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu

LA SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina