



# DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal

## PRESIDENTZIAREN EBAZPENA

### 03-PERTSONALA/24-D

2024ko urtarrilaren 16

#### AURREKARIAK

LEHENENGOA.- Mankomunitateko Batzar Orokorrak, 2023ko abenduaren 20an egindako bilkuran, bestek bestek, honako ERABAKI HAU hartu zuen:

LEHENENGOA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta BADESA SAUko langileen 2024ko lan-egutegia onartzea, jarraibide hauen arabera:

#### Lehenengoa. - LANALDIA

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta Badesako langileek urteko egutegian finkatutako 1.592 ordu lan egin beharko dituzte, UDALHITZEKO 12. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Lanaldiaren banaketak UDALHITZEAN aurreikusitako eguneko eta asteko atsedenaldia errespetatuko du.

#### Bigarrena. - 2024ko EGUTEGIARI BURUZKOA

Honako lan-ordutegi hau onartu da arlo eta zerbitzu bakoitzean, eta honako lanpostu eta arlo hauen ordutegia aldatu dela adierazi da:

## RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA

### 03-PERSONAL/24-D

16 de enero de 2024

#### ANTECEDENTES

PRIMERO.- La Junta General de la Mancomunidad en sesión celebrada el día 20 de diciembre de 2023, adoptó, entre otros, el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar el calendario laboral 2024, del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, conforme a las siguientes directrices:

#### Primero. - JORNADA DE TRABAJO

El personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, así como de BADESA, SAU, deberá trabajar 1.592 horas fijadas en el calendario anual, tal y como se establece en el artículo 12 de UDALHITZ.

La distribución de la jornada respetará en todo caso el descanso diario y semanal previsto en el UDALHITZ.

#### Segundo. - RELATIVO AL CALENDARIO 2024

Se aprueba el siguiente horario de trabajo en cada área y servicio, haciendo constar que se modifica el horario de los siguientes puestos de trabajo y áreas:

<b>GAUEKO HH ZERBITZUA – SERVICIO R.U. NOCTURNO</b>		
ENPRESA EMPRESA	ZK. LZ NÚM. RPT	LANPOSTUA PUESTO
BADESA	0204	HHko ofizial gidaria (Eibar kostaldeko ibilbidea II). Oficial Conductor R.U. (Ruta Eibar costa II).
	0205	HHko ofizial gidaria (edukiontzia garbitzea). Oficial Conductor R.U. (limpieza contenedores).
DEBABARRENA	0207	HHko ofizial gidaria (Eibar Ekialdea I). Oficial Conductor R.U. (Eibar Este I).
	0209	HHko ofizial gidaria (Eibar Ekialdea II). Oficial Conductor R.U. (Eibar Este II).
	0210	HHko ofizial gidaria (Eibar mendebalde II). Oficial Conductor R.U. (Eibar Oeste II).
	0241	HHko ofizial gidaria. Oficial Conductor R.U.
Zentroak biltzeko ibilbidea, normalean 0212 zenbakiko lanpostuko langileak egiten du. Ruta recogida centros, generalmente lo realiza el empleado del puesto núm. 0212.		
DEBABARRENA	0212	HHko ofizial gidaria (txino). Oficial Conductor R.U. (chino).
Batzuetan, honako lanpostu hauek betetzen dituzten langileek egin ditzakete:		



# DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal

A veces pueden realizar los empleados que ocupen los siguientes puestos:		
BADESA	0203	HHko ofizial gidaria (txino). Oficial Conductor R.U. (txino).
DEBABARRENA	0214	HHko ofizial gidaria (balioaniztun). Oficial Conductor R.U. (polivalente)

*Proposatutako ordutegi-aldaketaren edukia honako hau da:*

- *Jardunaldiaren hasiera: 22:00etan (lanaldiaren hasiera eta amaiera ordu erdi aldatzen dira).*

*Ordutegi-aldaketa ez da funtsezko aldaketatzat hartzen, ustekabekotzat baizik, eta ius variandi adierazpena da enpresa-antolamenduaren eremuan.*

**BIGARRENA.-** Batzarraren 2023ko abenduaren 21eko erabakiaren aurretik, gaueko hiri-hondakinen zerbitzuaren egutegia eta ordutegia aldatu baino lehen, hainbat bileratan negoziatu zen Mankomunitateko eta BADESA SAUko Enpresa Batzordearekin, egindako bilera bakoitzeko aktetan jasotzen den bezala.

**HIRUGARRENA.-** Erabaki horren arabera, gainera, zerbitzu teknikoari ahalmena ematen zitzaizkien 2023an Mankomunitateko langileen banakako egutegia negoziatzeko eta onartzeko – BADESA, SAU 2024, langileen ordezkariekin –, eta Mankomunitateko zerbitzu-plantilla osoaren banakako egutegiaren ale bat emango zitzaizkien. Zeregin horretan, azken bilera bat egin zen 2023ko abenduaren 26an, eta akordiorik gabe amaitu zen hainbat gairi buruz, hala nola:

- Eibar eta Ermuko kale-garbigeta zerbitzuaren egutegiak.
- Gaueko HH zerbitzuan ibilbideak eta lanak berrantolatzea eta asteburuetan lan egitea.
- Garbiguneen egutegietan landu beharreko urteko lanaldi kopurua.

**LAUGARRENA.-** Batzordearen erabakia eta langile bakoitzaren 2024ko egutegia banan-banan jakinarazi behar zitzaizkien, bai eta eragindako langileei ere, erabakitako ordutegi-aldaketa.

**BOSGARRENA.-** Hori betetz, 2024ko egutegiak, adostutako ordutegi-aldaketarekin, Debabarreneko Mankomunitatearen

*El contenido de la modificación de horario propuesta, es la siguiente:*

- *Inicio de la jornada: a las 22:00 horas (varía en media hora el inicio y el final de la jornada).*

*La modificación de horario no tiene consideración de modificación sustancial, sino accidental y es una manifestación de ius variandi en el ámbito organizativo empresarial.*

**SEGUNDO.-** Previo a la adopción de acuerdo de la Junta, de 21 de diciembre de 2023, el calendario y la modificación de horario del servicio de RU nocturno, se negoció, en diversas reuniones, con el Comité de Empresa de Mancomunidad y de BADESA, SAU, tal como consta en las actas, de cada reunión, levantadas.

**TERCERO.-** El citado acuerdo disponía, además, que se facultaba a los servicios técnicos, para negociar y aprobar en 2023 el calendario individual del personal de la Mancomunidad – BADESA, SAU 2024, con la representación del personal, a quienes se facilitará un ejemplar del calendario individual de toda la plantilla de servicios de la Mancomunidad – BADESA, SAU. En dicho cometido se celebró una última reunión en fecha 26 de diciembre de 2023 que finalizó sin acuerdo sobre una serie de cuestiones, tales como:

- Calendarios del servicio de limpieza viaria de los municipios de Eibar y Ermua.
- Reorganización de rutas y trabajos en el servicio de R.U. nocturno y la equitatividad en trabajar los fines de semana.
- Número de jornadas anuales a trabajar en los calendarios de los garbigunes.

**CUARTO.-** El acuerdo de la Junta y el calendario 2024 de cada empleado, debía ser notificado, individualmente, así como, a los afectados, la modificación de horario acordada.

**QUINTO.-** En su cumplimiento, los calendarios 2024, con la modificación de horario acordada, se publicaron en el portal



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal

gardentasun-atarian eta BADESA, SAUren atarian argitaratu ziren 2024ko urtarrilaren 3an. 2023ko abenduaren 27tik 29ra bitartean argitaratu ziren Mankomunitatearen eta BADESA SAUren lantokietan, bi erakundeetako enpresa-batzordeetako kideei jakinarazi zitzairen 2023ko abenduaren 27tik 28ra bitartean, eta langile guztiei banan-banan jakinarazi zitzairen.

**SEIGARRENA.**- Ildo horretatik, jakinarazpen horietako batzuk, zehazki, erabakitako ordutegi-aldaketak eragindakoei buruzkoak, 2024. urtea hasi ondoren egin ziren.

- Postetxean entregatua 2023ko abenduaren 28an:
  - ♦ Benjamin López, oporretan zegoelako, 2024ko urtarrilaren 2an jaso zuen.
  - ♦ Alberto Belastegi, aitatasun-lizentzia izateagatik, 2024ko urtarrilaren 3an jaso.
- Iratxe Bravori eman zitzaion 2023ko abenduaren 28an, honako honi jakinarazteko:
  - ♦ Imanol Esnaola, 2024ko urtarrilaren 3an jaso.
  - ♦ Isidro Padín, 2024ko urtarrilaren 3an jaso.
  - ♦ Jesús Martínez, 2023ko abenduaren 28an jaso.
  - ♦ José Carmona, 2024ko urtarrilaren 3an jaso.
  - ♦ Joxe Mari Agirre, 2024ko urtarrilaren 3an jaso.
  - ♦ Juan Peña, 2023ko abenduaren 28an jaso.
  - ♦ Xabier Urkiri, 2024ko urtarrilaren 4an jaso.

**ZAZPIGARRENA.**- Hori dela eta, Mankomunitateko eta BADESA, SAUko zerbitzu teknikoek komenigarritzat jo zuten urtarileko lehen egunetan ordutegi-aldaketa ez aplikatzea, antolaketa-arrazoia zirela medio; izan ere, ezin izan zen harremanetan jarri, azaldutako arrazoiengatik, neurriak eragindako zenbait langilerekin. Gainera, enpresa-batzordeek 2023ko abenduaren 26ko bileran adierazi zituzten desadostasunak direla-eta (gaueko hiri-hondakinak jasotzeko zerbitzuaren ordutegia ordu erdi atzeratu zen), erabaki zen enpresa-batzordeei dei egitea 2024ko urtarrilaren 11n beste bilera bat egiteko, alderdien arteko adostasuna lortzeko. Deialdi hori 2023ko abenduaren 27an jakinarazi zen.

**ZORTZIGARRENA.**- Urtarrilaren 11ko bilera ere akordiorik gabe itxi da, nahiz eta ordutegia aldatzeko aplikazioaren berriazko aurkakorik ere adierazi ez den. Hala ere, Batzordeko

de transparencia de la Mancomunidad de Debabarrena y en el de BADESA, SAU, con fecha 3 de enero de 2024. Se publicaron entre las fecha 27 y 29 de diciembre de 2023 en los centros de trabajo de la Mancomunidad y de BADESA, SAU, se notificó a los miembros de los Comités de Empresa de ambas entidades, entre las fechas 27 y 28 de diciembre de 2023 y se notificó individualmente a todos los/as empleados/as.

**SEXO.**- En este sentido, algunas de las citadas notificaciones, en concreto, las referidas a los afectados/as por la modificación de horario acordada, se practicaron una vez iniciado el año 2024.

- Entregado en correos el día 28 de diciembre de 2023, para su notificación a:
  - ♦ Benjamín López, por encontrarse de vacaciones, recibido el día 2 de enero de 2024.
  - ♦ Alberto Belastegi, por encontrarse de licencia por paternidad, recibido el día 3 de enero de 2024.
- Entregado a Iratxe Bravo el día 28 de diciembre de 2023, para su notificación a:
  - ♦ Imanol Esnaola, recibido el día 3 de enero de 2024.
  - ♦ Isidro Padín, recibido el día 3 de enero de 2024.
  - ♦ Jesús Martínez, recibido el día 28 de diciembre de 2023.
  - ♦ José Carmona, recibido el día 3 de enero de 2024.
  - ♦ Joxe Mari Agirre, recibido el día 3 de enero de 2024.
  - ♦ Juan Peña, recibido el día 28 de diciembre de 2024.
  - ♦ Xabier Uriki, recibido el día 4 de enero de 2024.

**SÉTIMO.**- Por dicho motivo, los servicios técnicos de la Mancomunidad y de BADESA, SAU consideraron conveniente no aplicar, en los primeros días de enero, la modificación de horario acordada, por razones de carácter organizativo, dado que no se había podido contactar, por las razones expuestas, con algunos/as de los/a empleados/as afectados/as por la medida. Además, ante los desacuerdos, manifestados por los Comités de Empresa, en la antecitada reunión de fecha 26 diciembre de 2023, con la modificación de media hora de atraso en el horario del servicio de recogida de RU nocturno, se acordó convocar con fecha 11 de enero de 2024, nuevamente, a los Comités de empresa para celebrar una nueva reunión que procurase el acuerdo entre las partes. Dicha convocatoria fue notificada con fecha 27 diciembre de 2023.

**OCTAVO.**- La reunión de fecha 11 de enero, se ha cerrado también sin acuerdo, aun cuando tampoco se ha manifestado oposición expresa a la aplicación de



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal

kide batzuek alegatu dutenez, ordutegiaren aldaketa urtarrilaren 1etik aplikatu ez denez, ulertu behar da aldaketa hori ez dela onartu eta egutegiari 2023an aplikatutako ordutegiarekin eusten zaiola. Zentzu horretan, interpretatzen dute urtarrilaren 1etik aurrerako edozein aldaketak onartutako egutegiaren funtsezko aldaketa ekarriko lukeela.

Azaldutako aurrekariari dagokienez, honako GOGOETA hauek egiten dira:

Lehenengoa.- Debabarreneko Mankomunitateko langileen lan-egutegia onartzeko eskumena du bere Batzar Orokorra, eta hori da, halaber, BADESA SAUren Batzar Orokorra, Mankomunitateko bitarteko propio pertsonifikatua.

Bigarrena.- UDALHITZek, bere 17. artikuluan, xedatzen du lan-ordutegiaren banaketa jasotzen duen lan-egutegia dagokion erakundeak onartu behar duela, langileen ordezkarietara adostu ondoren.

Alde horretatik, 2023ko abenduaren 20ko Batzar Orokorra 2024ko egutegiari buruz hartutako erabakia baliozkoa da, eta guztiz aplikagarria.

Urtarrilaren lehen egunetan ez aplikatzea, ordutegiaren aldaketari dagokionez, Batzordeak hartutako erabakia ez betetzea izango litzateke, erabaki honen aurrekarietan azaldutako arrazoietan oinarritzen baita, baina ez luke inola ere eragotziko haren eraginkortasuna eta nahitaez bete beharra. Are gehiago, urteko lehen egunetan ez aplikatzea zerbitzu teknikoetatik salbuesteko modukotzat jotzen da, beren lanpostuetara itzultzen ziren enplegatuen egokitzapena errazteko eta ordezkariak sindikalariekin akordioa lortzeko. Horregatik, uste da hartutako erabakia ez dela inola ere eraginkorra izan.

Hirugarrena.- Gaueko Hiri Hondakinen zerbitzuaren ordutegiaren eta 2024ko egutegiaren aldaketa ez-funtsezkoa bi erakundeetako langileen eta langileen ordezkariak-organoen parte-hartzearekin izapidetu da, eta aurrekarietan adierazitako moduan argitaratu eta jakinarazi dira. Horregatik, aipatutako dispensa kendu behar da, eta erabakitako neurriak indarrean jartzen hasteko agindu, behin ebazpen hau langileen

modificación de horario. Sin embargo, algunos miembros del Comité han alegado que como la modificación del horario no se ha aplicado desde el 1 de enero, se debe entender que, la misma no ha sido aprobada y que se mantiene el calendario con el horario aplicado en el 2023. En este sentido interpretan que cualquier modificación posterior a 1 de enero, supondría una modificación sustancial del calendario aprobado.

Al respecto de los antecedentes expuestos se emiten las siguientes CONSIDERACIONES:

Primera.- Es competente para aprobar el calendario laboral del personal de la Mancomunidad de Debabarrena, su Junta General, que constituye, asimismo, la Junta General de BADESA, SAU, medio propio personificado de la Mancomunidad.

Segunda.- Dispone el UDALHITZ, de aplicación a ambas entidades, en su artículo 17, que el calendario laboral conteniendo la distribución del horario de trabajo, debe ser aprobado por la institución respectiva previo acuerdo con los/as representantes de los trabajadores/as.

En este sentido, el acuerdo de la Junta General de 20 de diciembre de 2023, sobre el calendario 2024, es un acuerdo válido y es plenamente aplicable.

Su no aplicación en los primeros días del mes de enero, en lo que a la modificación del horario se refiere, se calificaría en todo caso, como un incumplimiento del acuerdo adoptado por la Junta, que encuentra su motivación en las causas expuestas en los antecedentes del presente acuerdo, pero que en ningún caso enervaría su eficacia y obligatoriedad de cumplimiento. Es más, su no aplicación, en los primeros días del año, se califica como una suerte de dispensa de los servicios técnicos, en aras a favorecer la adaptación de los/as empleados/as que se reincorporaban a sus puestos y a procurar el acuerdo con la representación sindical. Por ello, se considera que el acuerdo adoptado en ningún caso ha devenido ineficaz.

Tercera.- La modificación de carácter no sustancial del horario del servicio de R.U. nocturno y el calendario 2024 han sido tramitadas con participación de los órganos de representación del personal y del propio personal de ambas entidades, siendo publicados y notificados en la forma expuesta en los antecedentes. Por ello, procede levantar la señalada dispensa y decretar el inicio de la entrada en vigor de las medidas acordadas, una vez se haya notificado la



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal

ordezkarietara eta adostutako ordutegi-aldaketak eragindako langileei jakinarazi ondoren.

Aurrekoa ikusita, bi erakundeetako lehendakaria naizen aldetik, eta Langileen Burutzari dagozkion eskumenak erabiliz, EBATZI DUT:

**LEHENENGOA.-** Mankomunitatea eta BADESA, SAUko zerbitzu teknikoen baimendutako hiri-hondakinak biltzeko zerbitzuaren ordutegia aldatzeko buruzko erabakia betetzeko dispensa kentzea, eta, hartutako erabakiak jakinarazi ondoren, interesdun guztiei eta langileen ordezkarietara 2024ko urtarrilaren 11n egindako azken bileraren ondoren, aipatutako ordutegi-aldaketa 2024ko urtarrilaren 22an jarriko dela indarrean zehaztea.

**BIGARRENA.-** Ebazpen hau Batzordeari eta interesdunei jakinaraztea, eta gardentasun-atarian eta dagozkion lantokietan argitaraztea.

Erabaki honen aurka egoki diren errekursoak aurkeztu ahal izango dira, lan-arloko jurisdikzioan.

presente resolución a la representación del personal y al personal afectado por la modificación de horario acordado.

A la vista de lo anterior, como Presidente de ambas entidades, en uso de las competencias que se le atribuyen a dicho cargo, relativas al desempeño de la Jefatura de personal, HE RESUELTO:

**PRIMERO.-** Levantar la dispensa de cumplimiento del acuerdo sobre la modificación del horario del servicio de recogida de RU autorizada por los servicios técnicos de la Mancomunidad y de BADESA, SAU y, una vez que se ha notificado los acuerdos adoptados, a todos/as los interesados/as y tras la última reunión sobre este asunto, con la representación del personal, de 11 de enero de 2024, determinar que la modificación de horario referida entrará en vigor el próximo día 22 de enero de 2024.

**SEGUNDO.-** Notificar la presente Resolución al Comité y a los interesados, publicándola asimismo, en el portal de transparencia y en los locales de trabajo que correspondan.

Contra el presente acuerdo se podrán interponer los recursos que fueren pertinentes, ante la jurisdicción social.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE  
Ion Zubiaurre Ros