



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

RAQUEL OLAIZOLA CORTINA ANDERENAK,
DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKO
IDAZKARI-KONTUHARTZAILEA,

ZIURTATZEN DUT:

2022ko maiatzaren 18an egindako Batzar Orokorraren ohiko
bilkuraren honako ERABAKI hau hartu zen, besteak beste:

ERABAKI PROPOSAMENA, MANKOMUNITATEKO
LANPOSTU JAKIN BATZUEN HIZKUNTZA ESKAKIZUNEN
NAHITAEZKOTASUN DATEN ESLEIPENA ALDATZEKO.
HIZKUNTZA POLITIKARAKO IDAZKARITZAREN
TXOSTENA. ENPRESA BATZORDEAREN ERABAKIA.
BIDEZKOTZAT JOTZEN DEN ERABAKIA HARTZEA

LEHENENGOA.- Antolamendu arrazoiak direla medio, eta
Mankomunitateko plantilla malgutzeko, onartu egiten da
hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzea
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Lanpostuen
Zerrendako lanpostu hauetan:

- ♦ Elgoibarko Zaintzailea (301. lanpostua).
- ♦ Mutrikuko Zaintzailea (302. lanpostua).
- ♦ H.H.nen zerbitzuko langile espezialista (216. lanpostua).
- ♦ T.E.ko zerbitzuetarako laguntzailea (202. lanpostua).
- ♦ Soraluzekeo KG.ko gidari ofiziala (254. lanpostua).

BIGARRENA.- Hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Lanpostuen
Zerrendako lanpostu hauei esleitzea:

- ♦ Eibarko K.G.ko langile espezialista (227. lanpostua).
- ♦ Peoi gidari balioanitz (269. lanpostua).
- ♦ Mutrikuko K.G.ko langile espezialista (233. lanpostua).
- ♦ H.H.ko arduraduna gaueko-eguneko (257. lanpostua).

HIRUGARRENA.- Lanpostu Zerrendako lanpostu guztien
artean, guztira 38 lanpostuk dute esleitura hizkuntza

DÑA. RAQUEL OLAIZOLA CORTINA, SECRETARIA-
INTERVENTORA DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL
DE DEBABARRENA,

CERTIFICO:

Que en la sesión ordinaria de la Junta General, celebrada el
día 18 de mayo de 2022, se adoptó, entre otros, el siguiente
ACUERDO:

PROPUESTA DE ACUERDO DE MODIFICACIÓN DE LA
ASIGNACIÓN DE FECHAS DE PRECEPTIVIDAD DE
PERFILES LINGÜÍSTICOS EN DETERMINADOS
PUESTOS DE TRABAJO DE LA MANCOMUNIDAD.
INFORME DE LA SECRETARÍA DE POLÍTICA
LINGÜÍSTICA. ACUERDO DEL COMITÉ DE EMPRESA.
ADOPCIÓN DEL ACUERDO QUE SE CONSIDERE
PROCEDENTE

PRIMERO.- Por las razones organizativas y con el objetivo
de flexibilizar la plantilla de la Mancomunidad, se aprueba
suprimir la fecha de preceptividad del perfil lingüístico
exigible en los siguientes puestos de trabajo de la Relación
de Puestos de Trabajo de la Mancomunidad Comarcal de
Debabarrena:

- ♦ Vigilante Elgoibar (puesto núm. 301).
- ♦ Vigilante Mutriku (puesto núm. 302).
- ♦ Operario espezialista R.U. (puesto núm. 216).
- ♦ Ayudante de servicios E.T. (puesto núm. 202).
- ♦ Oficial Conductor L.V. Soraluze (puesto núm. 254).

SEGUNDO.- Asignar fecha de preceptividad del perfil
lingüístico exigible, en los siguientes puestos de trabajo de
la Relación de Puestos de Trabajo de la Mancomunidad
Comarcal de Debabarrena:

- ♦ Operario espezialista L.V. Eibar (puesto núm. 227).
- ♦ Peón-Conductor polivalente (puesto núm. 269).
- ♦ Operario espezialista L.V. Mutriku (puesto núm. 233).
- ♦ Encargado R.U. nocturno-diurno (0257).

TERCERO.- Del total de puestos de trabajo de la Relación
de Puestos de Trabajo, un total de 38 tienen asignada



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

eskakizunaren derrigortasun data, hau da, betetzen da lanpostu guztien % 63,84k hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data izan behar duelako baldintza.

LAUGARRENA.- Erabaki hau behar bezala arrazoituta dagoela jotzea, Enpresa Batzordeak esanbidez adostasuna adierazita.

BOSGARRENA.- Lanpostu-zerrenda aldatzeko erabakia eta onartutako aldaketa gardentasun atalean argitaratzea, baita GAOn eta BAOn ere, eta erabaki honen eraginpeko interesdunei jakinaraztea, dagozkion ondorioetarako.

Eta hau guztia ziurtatzen da, beharrezko ondorioetarako eta presidente jaunaren oniritziak, Eibarren, 2022ko ekainaren 15ean.

fecha de preceptividad del perfil lingüístico exigible, cumpliéndose la exigencia de que el 63,84 % del total de puestos tengan asignada preceptividad en el perfil lingüístico.

CUARTO.- Entender suficientemente motivado el presente acuerdo con el cual el Comité de Empresa ha mostrado su conformidad expresa.

QUINTO.- Publicar en transparencia y en el BOG y BOB el acuerdo de modificación de la RPT, la modificación aprobada y notificar a los/as interesados/as afectados/as por el presente acuerdo, a los efectos que procedan.

Lo que se certifica a los efectos oportunos, con el visto bueno del Presidente, en Eibar, a 15 de junio de 2022.

VºBº

EL PRESIDENTE
Iosu Arraiz Aramburu

LA SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina