



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

BATZAR OROKORRAK 2023KO OTSAILAREN 22AN HARTUTAKO ERABAKIA

LANGILEAK:

- OSAGARRIEN PROPOSAMENA, BERARIAZKO OSAGARRIAN SARTU BEHARREKOA, KONTZEPTUARI DAGOKIONEZ ALDAKETARIK GABE, AURREKO EKITALDIAREKIN ALDERATUTA, ONARTZEA, HALA BADAGOKIO
- BIDEZKOA BADA, ONARTZEA 2023AN APLIKAGARRIAK DIREN ORDAINSARIEN IGOERA APLIKATZEKO PROPOSAMENA, 2023RAKO ESTATUKO AURREKONTU OROKORREI BURUZKO LEGEAREN ARABERA

LEHENENGOA.- Berariazko osagarrian sartzeko soldata osagarrien proposamena onartzea; osagarri horiek jarraian transkribatuko den txosten teknikoan agertu dira.

Udalhitzeko 71., 72. eta 73. artikuluetan ezarritakoaren arabera, berariazko osagarria, tarte orokorra eta dedikazio bereziko tarte arautzen dira, hurrenez hurren, eta Batzar Nagusiaren erabakien arabera aplikatzen direnak; kasuan-kasuan onartzea justifikatzen duten argudioak indarrean mantenduta: aipatu osagarriak, funtzionarioen kasuan, berariazko osagarrian sartuta daudela eta ez finkagarriak direla adierazten da; izaera berekoak izango dira langile lan-kontratudunen kasuan, osagarri pertsonal iragankorren artean ezarritako salbuespen gisa. Osagarriak erabakietan jasotako baldintzei lotuta daude: gauekotasuna, nekagarritasuna, toxikotasuna, arriskugarritasuna, arduraldia eta Diruzaintzaren, Kontsortzioko idazkariaren eginkizunak (LPZn zehazten dira, lanpostu bakoitzean).

Onartutako osagarriak sortuko dira, baldin eta ordainsaria justifikatzen duten baldintzak betetzen badira.

Ez dira finkatzen eta, ondorio guztietarako, ordainsari osagarrietan sartzeko dira, berariazko osagarrian, funtzionarioen kasuan, eta plus edo osagarri gisa, langile lan-kontratudunen kasuan.

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea

ACUERDO ADOPTADO POR LA JUNTA GENERAL, CELEBRADA EL DÍA 22 DE FEBRERO DE 2023

PERSONAL:

- PROPUESTA DE COMPLEMENTOS, A INCLUIR EN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO, SIN MODIFICACIONES, EN CUANTO A SU CONCEPTO, RESPECTO AL EJERCICIO ANTERIOR. APROBACIÓN, SI PROCEDE
- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE APLICACIÓN DEL INCREMENTO DE RETRIBUCIONES SALARIALES APLICABLES EN 2023, SEGÚN LPGE 2023

PRIMERO.- Aprobar la propuesta de complementos salariales a incluir en el complemento específico que se reflejan en el informe técnico, que se transcribe a continuación.

Atendiendo a lo establecido en los artículos 71, 72 y 73 del Udalhitz en el que establece la regulación del complemento específico, tramo general y tramo dedicación especial respectivamente y que vienen siendo aplicados en virtud de Acuerdos de la Junta General; manteniéndose vigentes los argumentos que en cada caso justifican su aprobación: los citados complementos se declaran incluidos en el complemento específico, para el personal funcionario, con el carácter de no consolidables, y tendrán ese mismo carácter para el personal laboral, excepción hecha de los Complementos Personales Transitorios. Los complementos responden a las circunstancias que en ellos se contemplan: nocturnidad, penosidad, toxicidad, peligrosidad, dedicación y funciones de Tesorería, Secretaría Consorcio (se especifican por puestos en el RPT).

Los complementos aprobados, se devengarán siempre que se den las circunstancias objetivas que justifican su retribución.

No se consolidan y se integran, a todos los efectos, en las retribuciones complementarias, en el complemento específico, para el personal funcionario, y como pluses o complementos, para el personal laboral.

Mancomunidad Comarcal de Debabarrena



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

1. Gaueko plusa: % 25 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza berezi horietan egiten bada, sortzen da.

Lanpostuak:

- ♦ Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuaren arduraduna.
- ♦ Edukiontzia garbitzeko gidari-ofiziala.

2. Nekagarritasunaren plusa, gauekotasunik gabe: % 20 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza horietan egiten bada, sortzen da.

Lanpostuak:

- ♦ Hiri hondakinak biltzeko eguneko zerbitzuko gidari-ofiziala.
- ♦ Hiri hondakinaren gaueko zerbitzuko langile espezialista.
- ♦ Peoi-gidari balioanitza.

3. Nekagarritasunaren plusa, gauekotasunarekin: % 30 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza horietan egiten bada, sortzen da.

Lanpostuak:

- ♦ Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko gidari-ofiziala.
- ♦ Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko langile espezialista.
- ♦ Peoi balioanitza (Bajaldiak betetzen dituen).

4. Nekagarritasunaren eta arriskugarritasunaren plusa: % 25 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza horietan egiten bada, sortzen da.

Lanpostua:

- ♦ Estolderiaren zerbitzuko langile espezialista.

5. Arduraldi osagarria. Berariazko osagarrian sartuko da, arduraldi berezian, aurreko ekitaldietan bezala, funtzionarioen kasuan, eta osagarri moduan, langile lan-kontratudunen kasuan. Egindako lanaldi arruntaren edo bereziaren ondoriozko ordainsari edo ordu konpentsazio guztiak ordaintzen eta baztertzen

1. Plus Nocturno: 25 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devengarán en cuanto que el desempeño del trabajo se realice en esas especiales condiciones.

Puestos:

- ♦ Encargado del servicio RU nocturno.

- ♦ Oficial Conductor limpieza de contenedores.

2. Plus penoso sin nocturnidad: 20 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devenga si el desempeño del trabajo se produce en dichas condiciones.

Puestos:

- ♦ Oficial Conductor R.U. diurno.

- ♦ Operario Especialista R.U. diurno.

- ♦ Peón-conductor Polivalente.

3. Plus penoso con nocturnidad: 30 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devenga si se desempeña el trabajo en esas condiciones.

Puestos:

- ♦ Oficial Conductor R.U. nocturno.

- ♦ Operario Especialista R.U. nocturno.

- ♦ Peón/a polivalente (cubrebajas).

4. Plus penoso peligroso: 25 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devenga si se desempeña el trabajo en esas condiciones.

Puesto:

- ♦ Operario Especialista Alcantarillado.

5. Complemento de dedicación. Se integrará en el complemento específico, tramo dedicación especial, en los mismos términos que en ejercicios anteriores, para el personal funcionario, y como complemento, para el personal laboral. Retribuye y excluye cualquier retribución o compensación horaria derivada de la



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

ditu, jaiegunak barne. Ordainsari guztien gaineko ehuneko bat da.

Lanpostuak:

- ♦ Kontu-hartzaile idazkaria (% 25) (LPZn sartuta).
- ♦ Administrazio Bereziko teknikaria, espezialitatea: ekonomialaria, kontu hartzailetza (% 15) (LPZn sartuta).
- ♦ Kale-garriketa zerbitzuaren arduraduna (% 25) (LPZn sartuta).
- ♦ Langile arloko administraria (% 15) (LPZn sartuta).

6. Gipuzkoako Hondakin Kontsortzioko eta GHK SAUko idazkariaren eginkizunak ordaintzeko berariazko osagarrian sartutakoa:

Lanpostuak:

- ♦ Kontu-hartzaile idazkaria: 21.269,89 euro, dagokion berrikuspenarekin; 2023an onartuko den soldata igoseraren arabera eguneratuko da. GHK SAUk konpentsatzen du, osorik. LPZn sartzen da.

7. Diruzaintzaren osagarria: Kontu-hartzaile idazkariari esleitu behar zaion diferentzia, Diruzaintzako funtzioei lotutako lana eta ardura bere gain hartzeagatik: 1. maila. LPZn sartuta dago.

8. Produktibitate osagarriari buruz 2019an hartu zen erabakia (urteko ordainsari guztiei dagokienez) ezabatu egin da, lanpostuaren balorazioan jaso da, bateragarri gisa, eta berariazko osagarrian sartu da. Zenbatekoa, kasuan-kasuan, balorazio mailaren arabera da, urteko ordainsariak kontuan izanik: aitortutakoa baino maila bat gehiagokoa.

Honako lanpostu hauei dagokien berariazko osagarrian sartuta dago:

- ♦ Kontu-hartzaile idazkaria (funtzionarioa), 0101. 1. mailakoa bezalakoa.
- ♦ Kale-garriketa zerbitzuko arduraduna (langile lan-kontrataduna), 0219. 1. mailakoa bezalakoa.
- ♦ Prebentzio teknikaria (funtzionarioa), 0106. 1. mailakoa bezalakoa.

9. Kategoria handiagoko zereginen osagarria. Langileen arduraduna, prebentzio teknikari lanpostuari esleitua. LPZn agertzen da.

jornada habitual o extraordinaria realizada, incluidos festivos. Supone un porcentaje sobre el total de retribuciones.

Puestos:

- ♦ Secretaria-Interventora (25 %) (Incluido en la RPT).
- ♦ Técnico de Administración Especial. Especialidad Economista, área de intervención (15 %) (Incluido en la RPT).
- ♦ Encargado L.V. (25 %) (Incluido en la RPT).

- ♦ Administrativa de Personal (15 %) (Incluido en la RPT).

6. Complemento que se integra en el específico que retribuye las funciones de Secretaria del Consorcio de Residuos de Gipuzkoa y de G.H.K., SAU:

Puestos:

- ♦ Secretaria – Interventora: 21.269,89 euros, con la revisión que proceda, a actualizar conforme al incremento salarial a aprobar en 2023. Se compensa en su totalidad por G.H.K., SAU. Se incluye en la RPT.

7. Complemento de Tesorería: Diferencia a asignar a la Secretaria – Interventora, por el desempeño y responsabilidades de las funciones de Tesorería: 1 nivel. Se incluye en la RPT.

8. El acuerdo 2019 sobre Complemento de Productividad (sobre el total de retribuciones anuales), se ha suprimido y convertido en parte de la valoración del puesto, consolidable, y se integra en el complemento específico. El importe, es, en cada caso, igual a un nivel de valoración, consideradas las retribuciones anuales, respecto del nivel reconocido: uno superior.

Se integra en el complemento específico de los siguientes puestos:

- ♦ Secretaria – Interventora (Funcionaria), 0101. Igual a 1 nivel.
- ♦ Encargado L.V. (Laboral), 0219. Igual a 1 nivel.
- ♦ Técnico de Prevención (Funcionaria), 0106. Igual a 1 nivel.

9. Complemento funciones de superior categoría. Responsable de Personal, asignado al puesto de Técnico de Prevención. Figura en la RPT.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

10. Defizit publikoa murrizteko ezohiko neurriak onartzen dituen maiatzaren 20ko 8/2010 Errege Lege Dekretua dela eta, dekretua betetze aldera, plusak egokitu egiten dira, eta emaitzak osagarri pertsonal iragankorrean sartzen dira. Osagarri horiek Aurrekontu Plantillan agertzen dira. Aldaketa horien eraginpeko lanpostuak adierazten dira jarraian, baita dagozkion zenbatekoak ere.

- ♦ 0101 zk. duen lanpostua: 227,36 euro/urte.
- ♦ 0206 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0207 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0211 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0212 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0215 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0216 zk. duen lanpostua: 1,82 euro/urte.
- ♦ 0218 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0235 zk. duen lanpostua: 1,68 euro/urte.
- ♦ 0239 zk. duen lanpostua: 1,26 euro/urte.
- ♦ 0240 zk. duen lanpostua: 9,52 euro/urte.
- ♦ 0249 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0250 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0251 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0252 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0256 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.

BADESA SAU

1. Arduraldi osagarria.

Lanpostuak:

- ♦ 0109, Gerentea (% 15).
- ♦ 0105, Zerbitziburua (% 25).
- ♦ 0200, Hiri hondakinen zerbitzuko arduraduna (egunekoa) (% 25).
- ♦ 0201, Hiri hondakinen zerbitzuko arduraduna (gauekoa) (% 25).
- ♦ 0301, Kale-garbiketa zerbitzuko arduraduna (% 25).
- ♦ Administrari laguntzaileak: 2 lanpostu (0106 eta 0108 zk. dutenak), sustapen prozesuan sartu gabeak, CDE, balorazioaren 1. mailako zenbatekoa.
- ♦ 0401, Estolderia zerbitzuko gidari-ofiziala (% 25).
- ♦ 0600, Tailerburua (% 25).

10.A raíz de la publicación del Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, se ajustan los pluses para dar cumplimiento al mismo, integrándose dichos ajustes en un complemento personal transitorio (CPT). Dichos complementos figuran en la Plantilla Presupuestaria. Se indica la relación de los puestos afectados por dichos ajustes así como el importe de los mismos.

- ♦ Puesto núm. 0101: 227,36 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0206: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0207: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0211: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0212: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0215: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0216: 1,82 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0218: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0235: 1,68 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0239: 1,26 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0240: 9,52 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0249: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0250: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0251: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0252: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0256: 7,56 euros/año.

BADESA, SAU

1. Complemento de dedicación.

Puestos:

- ♦ 0109, Gerente (15 %).
- ♦ 0105, Jefa de Servicio (25 %).
- ♦ 0200, Encargado Servicio R.U. (Diurno) (25 %).
- ♦ 0201, Encargado Servicio R.U. (Nocturno) (25 %).
- ♦ 0301, Encargado Servicio L.V. (25 %).
- ♦ Auxiliares Administrativas: 2 puestos (núm. 0106 y núm. 0108), que no se incluyeron en el Proceso de Promoción: CDE, de importe igual a 1 nivel de valoración.
- ♦ 0401, Oficial Conductor ALCANT. (25 %).
- ♦ 0600, Jefa de Taller (25 %).



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

2. Produktibitate osagarriari buruz 2019an hartu zen erabakia (urteko ordainsari guztiei dagokienez) ezabatu egin da eta lanpostuaren balorazioan jaso da, bateragarri gisa.

Aitorturiko lanpostu bakoitzari dagokion maila baino maila bat gorakoa da zenbatekoa. LPZn sartuta dago.

Honako lanpostu hauen balorazioan sartuko da:

- ♦ Zerbitziburua (0105): Hileko diferentzia, maila bat.
 - ♦ Administrari laguntzaileak (0106 eta 0108). Lanpostuaren maila: 9. Hileko diferentzia: 9tik 10era. Maila bat.
 - ♦ HH Zerbitzuko arduraduna (0201). Lanpostuaren maila: 11. Hileko diferentzia: 11tik 12ra. Maila bat.
 - ♦ Kale garbiketako arduraduna (0301). Lanpostuaren maila: 11. Hileko diferentzia: 11tik 12ra. Maila bat.
 - ♦ Administraria (0100): 1. maila.
 - ♦ HH Zerbitzuko arduraduna (Egunekoa): 1. maila.
3. Administrariaren osagarria (Idazkaritza), Gipuzkoako Hondakin Kontsortzioko Idazkaritzako zereginetan laguntzeagatik: 1.441,44 euro.
4. Gauekotasun, nekagarritasun, arriskugarritasunaren osagarriak, hitzarmenean jasota dagoenaren arabera. LPZn sartuta daude.
5. Defizit publikoa murrizteko ezohiko neurriak onartzen dituen maiatzaren 20ko 8/2010 Errege Lege Dekretua dela eta, dekretua betetze aldera, plusak egokitu egiten dira, eta emaitzak osagarri pertsonal iragankorrean sartzten dira. Osagarri horiek Aurrekontu Plantillan agertzen dira. Aldaketa horien eraginpeko lanpostuak adierazten dira jarraian, baita dagozkion zenbatekoak ere.

- ♦ 0105 zk. duen lanpostua: 142,24 euro/urte.
- ♦ 0200 zk. duen lanpostua: 87,08 euro/urte.
- ♦ 0201 zk. duen lanpostua: 231,28 euro/urte.
- ♦ 0203 zk. duen lanpostua: 11,90 euro/urte.
- ♦ 0204 zk. duen lanpostua: 11,90 euro/urte.
- ♦ 0207 zk. duen lanpostua: 1,82 euro/urte.
- ♦ 0301 zk. duen lanpostua: 106,68 euro/urte.
- ♦ 0307 zk. duen lanpostua: 7,84 euro/urte.
- ♦ 0338 zk. duen lanpostua: 9,94 euro/urte.
- ♦ 0602 zk. duen lanpostua: 0,42 euro/urte.

2. El acuerdo 2019 sobre Complemento de Productividad (sobre el total de retribuciones anuales), se ha suprimido y convertido en parte de la valoración del puesto, consolidable.

El importe es igual a un nivel más del nivel que corresponde a cada puesto de trabajo que se le haya reconocido. Se incluye en la RPT.

Se integrará en la valoración de los siguientes puestos:

- ♦ Jefa de Servicios (0105): Diferencia mensual, 1 nivel.
 - ♦ Auxiliares Administrativas (0106 y 0108). Nivel del puesto: 9. Diferencia mensual del 9 al 10. 1 nivel.
 - ♦ Encargado R.U. (0201). Nivel del puesto: 11. Diferencia mensual del 11 al 12. 1 nivel.
 - ♦ Encargado L.V. (0301). Nivel del puesto: 11. Diferencia mensual del 11 al 12. 1 nivel.
 - ♦ Administrativa (0100): 1 nivel.
 - ♦ Encargado R.U. (Diurno): 1 nivel.
3. Complemento Administrativa (Secretaría), apoyo funciones de Secretaría al Consorcio de Residuos de Gipuzkoa: 1.441,44 euros.
4. Los complementos de nocturnidad, penosidad, peligrosidad, en los términos recogidos en el convenio. Se incluyen en la RPT.
5. A raíz de la publicación del Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, se ajustan los pluses para dar cumplimiento al mismo, integrándose dichos ajustes en un complemento personal transitorio (CPT). Dichos complementos figuran en la Plantilla Presupuestaria. Se indica la relación de los puestos afectados por dichos ajustes así como el importe de los mismos.
- ♦ Puesto núm. 0105: 142,24 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0200: 87,08 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0201: 231,28 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0203: 11,90 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0204: 11,90/euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0207: 1,82 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0301: 106,68 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0307: 7,84 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0338: 9,94 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0602: 0,42 euros/año.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Proposamenean adierazitako soldata-osagarriak eta gainerako kontzeptuak eta ordainsari-zenbatekoak aplikatu beharreko araudira egokitzen dira.

Proposatutako soldata osagarriek aurreko ekitaldiarekiko aldaketarik ez badute ere, Batzordean 2023ko ekitaldirako onartzen den soldata igoerara egokituko dira, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuaren arduradun lanpostua izan ezik, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19. artikuluan xedatutakoaren arabera.

[...]

HIRUGARRENA.- 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legearen aurreikuspenak aplikatzearen ondorioz 2023ko soldata ordainsariak igotzeko proposamena onartzea; jarraian transkribatzen da proposamena:

2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legeak 19.bi artikuluan ezartzen duenez, 2023. urtean, sektore publikoaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien igoera orokorra ezingo da % 2,5 baino handiagoa izan, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekin konparatuta, alderatutako bi aldiak homogeneousak izanik, langile kopuruaren nahiz antzintasunaren aldetik.

Era berean, lege horrek ezartzen du ondoko igoerak aplikatuko direla, hala badagokio, 2022ko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsariei dagokienez, kasu bietan, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin:

a) *Kontsumoko Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPIH) bilakaerari lotutako igoera. 2022ko KPIHren eta 2023ko iraileko KPIH aurreraturen batura ehuneko 6 baino handiagoa bada, ordainsari gehikuntza osagarria aplikatuko da, gehienez ehuneko 0,5. Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2023ko iraileko KPIH aurreratuari buruzko datuak argitaratutakoan, igoera hori aplikatzeko erabakia Ministro Kontseiluaren Akordioaren bidez onartuko da; akordioa BOEn argitaratuko da.*

Los complementos salariales y demás conceptos e importes retributivos indicados en la propuesta, se ajustan a la normativa de aplicación.

Si bien los complementos salariales propuestos no sufren modificaciones respecto al ejercicio anterior, a excepción del puesto de Encargado nocturno R.U., se adecuarán al incremento salarial que se apruebe para el ejercicio 2023 en Junta y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

[...]

TERCERO.- Aprobar la siguiente propuesta de incremento de retribuciones salariales 2023, según resulta de la aplicación de las previsiones de la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2023, que a continuación se transcribe:

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en su artículo 19.dos establece que en el año 2023 las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Asimismo, la LPGE establece que se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) *Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento. A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.*



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

b) *Barne-produktu gordin nominalaren (BPGd) 2023. urteko bilakaerari lotutako igoera. BPGd nominalaren igoera Gobernuak Aurrekontuei buruzko lege honen lanketari lotutako koadro makroekonomikoan aurreikusi duena bezalako edo handiagoa bada, ehuneko 0,5eko igoera osagarria aplikatuko da ordainsarrietan.*

Ondorio horietarako, INEk 2023ko BPGaren aurrerapen datuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da Ministro Kontseiluaren Erabakiaren bidez, erabakia BOEn argitaratuta.

Bestalde, EUDELek sektore publikoaren zerbitzuko langileen 2023ko ekitaldirako soldata igoerak onartzeari buruz argitaratu duen gomendioak hauxe dio:

a) *Ordainsarien igoera orokorra legez onartutako mugaren arabera onartzea, hau da, ehuneko 2,5 handiagoa izatea 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean. Igoera orokor hori bi alderdietan berdinak izan behar dira: langileen kopuruari dagokionez eta antzinatasunari dagokionez. Igoera 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin izan behar da. Hori guztia 2023ko Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 31/2022 Legearen 19-Bi-1 artikuluan xedatutakoaren arabera.*

b) *Aipatutako 31/2022 Lege horren 19-Bi-2 artikuluan xedatutakoari dagokionez, % 0,5eko igoera gehigarri bana aurreikusten duena, hau da, Kontsumo Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPIH) bilakaerari eta Barne Produktu Gordinaren (BPG) 2023ko bilakaerari lotuta, Ministro Kontseiluaren Erabakian adierazitako egunetan xedatuko dutena betetzea gomendatzen da. Horretarako EUDELek horren guztiaren berri emango du.*

Kontu Hartzaitzak aldeko txostena egin duela kontuan izanda, 2023ko otsailaren 14ko txostenaren arabera, honako hau ERABAKI DA:

Lehenengoa.- Langileen ordainsariak % 2,5 igotzea, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin.

Bigarrena.- Erabaki hau Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Gardentasun Atarian, Gipuzkoako

b) *Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.*

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

Por su parte, la recomendación publicada por de EUDEL relativa a la aprobación de incrementos retributivos del personal al servicio del sector público para el ejercicio 2023, dice así:

a) *Aprobar un incremento global del máximo legal permitido del 2,5 por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo con efectos de 1 de enero de 2023, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19. Dos. 1 de la Ley 31/2022 de Presupuestos Generales del Estado 2023.*

b) *En relación con lo dispuesto en el artículo 19. Dos. 2 de la referida Ley 31/2022, que prevé la posibilidad de sendos incrementos adicionales del 0,5% vinculados a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA) y a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023, respectivamente, se estará a lo que en tal sentido se disponga por Acuerdo de Consejo de Ministros, en las fechas indicadas a tal fin, de todo lo cual EUDEL les mantendrá puntualmente informados.*

Considerando que se ha informado de forma favorable por parte del área de Intervención según Informe emitido de fecha 14 de febrero de 2023, SE APRUEBA:

Primero.- Aprobar el incremento de las retribuciones del personal en un 2,5 % respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2022, con efectos desde el 1 de enero de 2023.

Segundo.- Publicar en el Portal de Transparencia de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena y en el Boletín



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta lanpostuen zerrenda erabaki honen ondoriozko zenbatekoen arabera egokitzea.

Hirugarrena.- *Erabaki hau Kontu Hartzailletza eta Diruzaintza atalera bidaltzea, ordainsari igoerak aplikatzen has dadin.*

Ordainsari igoera osagarriak behin-behinekoz aplikatzeko, Estatuko Aurrekontu Orokorren Legean ezarritako baldintzak betetzen badira, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren aurrekontuen 1. kapitulu osatu beharko da, Diruzaintzako gerakina erabiltzea ekarriko duten aurrekontu aldaketak gehituz.

LAUGARRENA.- Hartutako erabakiak gardentasun atalean argitaratzea.

Oficial de Gipuzkoa y en el Boletín Oficial de Bizkaia el presente acuerdo y adecuar la Relación de Puestos de Trabajo a los importes resultantes del presente acuerdo.

Terçero.- *Remitir el presente acuerdo al área de Intervención y Tesorería para que proceda a la aplicación de los incrementos retributivos.*

Para la aplicación eventual de los incrementos adicionales de las retribuciones, si se cumpliesen las condiciones previstas en la LPGE, se requerirá suplementar el capítulo 1 de los presupuestos de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, mediante modificaciones presupuestarias que impliquen la incorporación de Remanente de Tesorería.

CUARTO.- Publicar en transparencia los acuerdos adoptados.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu